

CERTIFICACIONES HRCI - ASOCIAD@S DE AEDIPE

Cada año son más las personas que optan por certificarse para acreditar sus aptitudes, habilidades y capacidades en diferentes áreas de RR.HH. puesto que hoy en día, las certificaciones son el elemento diferencial con el que puede contar un candidato o profesional. Son la garantía de que dominan las últimas tendencias en Gestión de Personas.

En este espacio conoceremos el testimonio de nuestros asociados y asociadas.

¡Enhorabuena por conseguirlo!

¡ENHORABUENA A NUESTR@S ASOCIAD@S POR SU CERTIFICACIÓN HRCI!

Juan Tinoco Feberero

HR Director LG Iberia, con responsabilidad sobre Recursos Humanos, General Affairs y Procurement.

- **Cuéntanos por qué decidiste certificarte.**

Desde hace varios años llevo reflexionando sobre la profesionalización de nuestra función. Tras haber pasado por distintas compañías, incluyendo consultoría y residencia en el extranjero, he percibido que existe una aproximación al valor que aportan los Recursos Humanos muy diferente en cada país. Aunque ya existe alguna formación reglada en la materia, seguimos estando por detrás de muchos países que tienen perfectamente integrados los estudios de Recursos Humanos en programas universitarios. Todo esto me llevó al convencimiento de que en España debemos apostar por una profesionalización de las personas que ejercen la función, a todos los niveles. Dado que suelo seguir medios norteamericanos de RRHH, estaba al tanto de la Certificación HRCI a través de SHRM y cuando 2mProgress introdujo el programa en España me pareció una oportunidad única para poder dar este salto cualitativo que necesitamos.

- **¿Cómo te ha beneficiado la certificación HRCI?**

Destacaría dos aspectos fundamentales. En primer lugar aprender más cosas sobre los Recursos Humanos. Creo en el modelo 70/20/10 y tras casi 20 años de experiencia creo que tengo una “mochila” que me permite responder a lo que mi trabajo me requiere. Pero precisamente por eso, cada vez considero más crítico que el 10 sea reforzado con información actualizada, tendencias innovadoras y, sobre todo, ciencia. En los últimos años las Ciencias Sociales están aportando mucho a nuestra función y no debemos ser ajenos a todo lo nuevo que está por llegar y todos los descubrimientos que se están realizando para que seamos mejores profesionales aportando cada vez más valor real al negocio.

En segundo lugar, me ha aportado fundamentalmente estructura. En relación con lo que comentaba anteriormente sobre la falta de estudios reglados, la Certificación HRCI está muy bien estructurada y permite al profesional de los RRHH, ya sea senior o junior, poner “cada cosa en su sitio”. Esto, que quizá a algunos no les pueda parecer relevante, es una forma clara de ayudar a los nuevos profesionales para evitar lo que muchas veces veo en la práctica como una amalgama de soluciones sin tener clara la visión integral de los Recursos Humanos, donde no puedes tocar un aspecto sin que esté relacionado con muchos otros.

- **¿Qué consejos darías a los futuros alumnos?**

Que aprovechen la oportunidad que les proporciona la Certificación pero sobre todo, que disfruten. Estudiar es un privilegio y aprender es algo que llena al ser humano. Si además es una materia interesante y cuyo beneficio final es poder ayudar a personas y organizaciones, ya no se puede pedir más.

- **¿Qué destacarías del proceso?**

Es muy equilibrado desde mi punto de vista. El alumno que quiera aprovechar realmente esta oportunidad va a tener que dedicar tiempo y esfuerzo. Sin esfuerzo no obtenemos nada que realmente merezca la pena. La sensación de satisfacción al obtener la Certificación ha sido equivalente a las sensaciones que he tenido con las dos licenciaturas o el máster que he realizado.

- **¿Cuáles son tus próximos retos?**

Seguir siendo cada vez mejor profesional, por supuesto, y ejercer de “embajador” de la Certificación entre los colegas de Recursos Humanos. Considero que el ejemplo de los Directores de RRHH que nos hemos certificado puede ser una buena referencia para los profesionales que quieren mejorar cualitativamente su capacitación.

- **¿De qué iniciativa de RR.HH. en tu organización estás más orgulloso@?**

Me siento orgulloso de formar parte de un Comité de Dirección que ha conseguido hacer de la subsidiaria de LG benchmark global a nivel interno. Esto es algo que se

respira a través del liderazgo y el ejemplo. Somos referencia y best practice en prácticamente todas las funciones y, en este sentido, desde Recursos Humanos nos enorgullece ser compañía Top Employer, ya once años seguidos, empresa Best Place To Work y mejor empresa de electrónica de consumo para trabajar en España de acuerdo con Actualidad Económica. No hay ninguna subsidiaria de LG a nivel mundial que haya recibido estos reconocimientos y menos durante tantos años.

- **¿Cómo ves el futuro de la Gestión de Personas?**

Coincido con la mayoría de colegas que predicen que nuestra función está en una situación clave de cambio, aunque de riesgo al mismo tiempo. La digitalización, Big Data, People Analytics y todas los descubrimientos de las Ciencias Sociales están dando un impulso nunca visto a los Recursos Humanos. Pero debemos ser conscientes de la responsabilidad que tenemos. Si no somos capaces de aprovechar el momento y estar a la altura con la aportación de valor real al negocio, perderemos el lugar que por naturaleza nos corresponde en las organizaciones. Llevamos mucho tiempo hablando de tener un sitio en los Comités de Dirección y Consejos de Administración de las empresas. Creo que es hora de que hablemos alto y claro de lo que vamos a aportar en los Comités de Dirección y Consejos de Administración. En cualquier caso, veo un futuro apasionante para todo aquel que quiera aprovechar todas las oportunidades que se nos están brindando.

Gracias por compartir con nosotros esta experiencia.